

## Regeling schorsing en verwijdering

---

*Stichting Waardenborch*

<b>Datum:</b>		<b>Versie:</b>
02-12-2021	Bestuur en directie	Opstellen
14-12-2021	Medezeggenschapsraad	Instemming
14-12-2021	Bestuur	Vaststelling

# Inhoudsopgave

## Inhoud

Inhoudsopgave.....	2
Inleiding .....	3
Redenen voor schorsing of het voornemen tot verwijdering .....	3
I    Schorsing van leerlingen .....	4
Artikel 1.....	4
Artikel 2.....	4
Artikel 3.....	4
Artikel 4.....	4
II   Definitieve verwijdering van leerlingen.....	4
Artikel 1.....	4
Artikel 2.....	4
Artikel 3.....	5
Artikel 4.....	5
Artikel 5.....	5
Artikel 6.....	5
III Slotbepalingen .....	5

## Inleiding

Wanneer een leerling de gedragsregels overtreedt die binnen de school gelden, dan kan hierop worden gereageerd met een opvoedkundige maatregel of ordemaatregel.

Opvoedkundige maatregelen zijn pedagogische handelingen die beogen sociaal gewenst gedrag te bevorderen en leerlingen te vormen. Voorbeelden van opvoedkundige maatregelen zijn het geven van een time-out, een leerling laten nakomen of een leerling strafwerk geven. Omdat deze maatregelen de rechtssfeer van de leerling slechts zijdelings raken, gaat het hier om feitelijke handelingen. Dit betekent dat een docent opvoedkundige maatregelen aan een leerling kan opleggen.

Naast opvoedkundige maatregelen bestaan er ordemaatregelen. Deze zijn in oplopende mate van zwaarte:

- Schriftelijke berisping;
- Overplaatsing naar parallelklas of andere vestiging;
- Schorsing;
- Verwijdering.

Omdat schorsing en verwijdering de rechtspositie van leerlingen raakt, geldt dat het bevoegd gezag uitsluitend gerechtigd is tot het opleggen van een ordemaatregel. In ons managementstatuut heeft het bevoegd gezag dit gemandateerd aan de directeuren.

Soms ontstaan er op school situaties die aanleiding geven tot schorsing en/of verwijdering van een leerling. Om te komen tot een schorsing en/of verwijdering van een leerling moet er sprake zijn van een ernstig incident. Bij schorsing is het doel dat de leerling na afloop weer kan deelnemen aan het onderwijs. Formeel schorst en verwijdert het bevoegd gezag. Het bevoegd gezag ligt bij de rector-bestuurder. Teamleiders en de directeur handelen bij het nemen van deze beslissingen namens het bevoegd gezag.

In dit document kan overal waar ouders staat ook verzorgers of voogden gelezen worden als dat van toepassing is.

## Redenen voor schorsing of het voornemen tot verwijdering

- fysiek en/of verbaal geweld tegen personeel of medeleerlingen waardoor het gevoel van veiligheid in de school wordt aangetast. Hiertoe behoort intimidatie, bedreiging, pesten, treiteren, chantage, onderling vechten, beledigen, schelden, zowel mondeling als schriftelijk en via digitale netwerken
- bezit en/of gebruik van wapens
- bezit en/of gebruik van drugs of alcohol
- discriminatie/racisme tegen personeel of medeleerlingen
- seksueel misbruik, seksuele intimidatie of ongewenst seksueel getint gedrag tegen personeel of medeleerlingen
- diefstal, heling
- vernieling van eigendommen van school, personeel of medeleerlingen
- bezit en/of gebruik van vuurwerk
- frequent/veelvuldig verzuim
- fraude (bij bijvoorbeeld proefwerken)
- storend gedrag dat het leerproces binnen lessen en het onderwijs belemmert

Daarbij geldt:

- dat er sprake is of kan zijn van herhaling en/of
- de veiligheid van het personeel en/of medeleerlingen in het geding is en/of
- de voortgang van het onderwijs wordt verstoord.

Bij andere niet hiervoor vermelde redenen, beslist de directeur in overleg met rector-bestuurder.

Bij (het vermoeden van) een strafbaar feit wordt aangifte bij de politie gedaan. Daarnaast bestaat de verplichting om, bij het kennis hebben van seksueel misbruik, seksuele intimidatie, ongewenst seksueel gedrag tegen medeleerlingen of personeel, dit bij de vertrouwensinspecteur te melden.

## I Schorsing van leerlingen

### Artikel 1

1. De schorsing van leerlingen is door rector-bestuurder in overeenstemming met het managementstatuut gemandateerd aan de directeuren.
2. De directeuren kunnen de bevoegdheid tot schorsen van een leerling tot een maximum van één dag overdragen aan de teamleider.

### Artikel 2

Schorsing van leerlingen kan, onder opgaaf van redenen, voor een periode van ten hoogste één week.

### Artikel 3

1. Het besluit tot schorsing wordt schriftelijk met redenen, ingangsdatum en duur aan de leerling en, indien deze nog niet de leeftijd van 21 jaar heeft bereikt, ook aan de ouders, voogden of verzorgers van de leerling medegedeeld.
2. In het in het voorgaande lid genoemde bericht dient te worden gewezen op de mogelijkheid binnen maximaal zes weken na bekendmaking, schriftelijk en beargumenteerd bij rector-bestuurder bezwaar te maken.

### Artikel 4

De directeur stelt de Inspectie schriftelijk en onder vermelding van de redenen in kennis van een langer dan 1 dag durende schorsing van een leerling.

NB:

Plaatsing van een leerling in de reboundvoorziening is geen schorsing. Een leerling kan, als hij wegens gedragsproblemen de veiligheid van medeleerlingen en personeel van De Waerdenborch negatief beïnvloedt en een grens heeft overschreden of dreigt te overschrijden en daardoor tijdelijk niet meer te handhaven is binnen de school, direct onder opgaaf van redenen en met toestemming van de ouders, voogden of verzorgers, voor beperkte tijd (maximaal enkele maanden) worden geplaatst in de reboundvoorziening van het samenwerkingsverband of van een andere school van het samenwerkingsverband, al dan niet onder gelijktijdige, gehele of gedeeltelijke ontzegging van de toegang tot de school.

## II Definitieve verwijdering van leerlingen

### Artikel 1

De verwijdering van een leerling is, in overeenstemming met het managementstatuut, gemandateerd aan de directeuren.

### Artikel 2

1. Definitieve verwijdering van een leerling waarop de Leerplichtwet 1969 van toepassing is, vindt niet plaats dan nadat de directeur de rector-bestuurder heeft geconsulteerd en ingelicht en ervoor heeft zorggedragen dat een andere school, dan wel een instelling als bedoeld in artikel 1, onder c, van de Leerplichtwet 1969, bereid is de leerling toe te laten.
2. Onvoldoende schoolprestaties zijn geen reden een leerling tijdens het schooljaar te verwijderen.
3. De definitieve verwijdering van een leerling behoeft vooraf overleg met de Inspectie. Dit overleg strekt er mede toe na te gaan op welke andere wijze de betrokken leerling onderwijs zou kunnen volgen. Hangende dit overleg kan de leerling worden geschorst. Het overleg strekt er mede toe, na te gaan op welke andere wijze de betrokken leerling onderwijs zal kunnen volgen.

### Artikel 3

Een besluit tot verwijdering van een leerling wordt pas genomen nadat de ouders, voogden of verzorgers of, indien de leerling 18 jaar of ouder is, de leerling in de gelegenheid zijn gesteld hierover te worden gehoord.

### Artikel 4

1. Het besluit een leerling te verwijderen dient schriftelijk onder opgave van redenen aan de ouders, voogden of verzorgers of, indien de leerling 18 jaar of ouder is, aan de leerling te worden meegedeeld.
2. In het in het voorgaande lid genoemde bericht dient te worden gewezen op de mogelijkheid binnen maximaal zes weken na bekendmaking, schriftelijk en beargumenteerd bij rector-bestuurder bezwaar te maken.
3. Gedurende het overleg met de Inspectie kan de directeur de leerling de toegang tot de school ontzeggen, dan wel andere maatregelen nemen in het belang van het onderwijs.

### Artikel 5

Zo spoedig mogelijk, maar uiterlijk binnen 4 weken na ontvangst van het bezwaarschrift, deelt de rector-bestuurder zijn beslissing op het bezwaar schriftelijk en beargumenteerd mee, doch niet dan nadat gelegenheid is gegeven te worden gehoord.

### Artikel 6

De directeur stelt de Onderwijsinspectie schriftelijk, met opgave van redenen van een besluit tot verwijdering, in kennis onder de vermelding van de instelling waar de leerling het onderwijs vervolgt. Een beslissing tot verwijdering van een leerling dient op grond van artikel 18 lid 1 Leerplichtwet terstond te worden gemeld aan de leerplichtambtenaar.

NB:

Plaatsing van een leerling in de reboundvoorziening is geen definitieve verwijdering. Een leerling kan, als hij wegens gedragsproblemen de veiligheid van medeleerlingen en personeel van De Waerdenborch negatief beïnvloedt en een grens heeft overschreden of dreigt te overschrijden en daardoor tijdelijk niet meer te handhaven is binnen de school, direct onder opgave van redenen en met toestemming van de ouders, voogden of verzorgers, voor beperkte tijd (maximaal enkele maanden) worden geplaatst in de reboundvoorziening, al dan niet onder gelijktijdige, gehele of gedeeltelijke ontzegging van de toegang tot de school.

## III Slotbepalingen

1. Waar in de tekst van dit reglement de mannelijke vorm wordt gehanteerd is deze zonder onderscheid van toepassing voor vrouwen en mannen.
2. In alle gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist rector-bestuurder.